



## **União das Freguesias de Cabreiros e Passos (São Julião)**

### **AVISO**

Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de assistente operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária dos vínculos precários.

1 - Nos termos do disposto nos artigos 9 e 10º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro e na sequência da deliberação da Junta de Freguesia da União das Freguesias de Cabreiros e Passos (São Julião), de 2 de setembro de 2022, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, contados da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP) e na página eletrónica da entidade, o procedimento concursal comum, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de assistente operacional para o desempenho de funções em serviços de educação/ ação social. Este posto de trabalho está previsto e não ocupado no mapa de pessoal da União das Freguesias de Cabreiros e Passos (São Julião) para o ano 2022.

2 - Legislação aplicável: Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro; Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual e Código do Procedimento Administrativo.

3 - Fundamento para a abertura do procedimento concursal comum: o presente procedimento concursal é aberto no âmbito do PREVPAP, para regularização das situações de trabalho precário previstas no artigo 3º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro.

4 - Âmbito do recrutamento: Nos termos do artigo 5º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro, apenas podem ser opositores ao procedimento concursal, as pessoas devidamente reconhecidas pelo órgão executivo, que se enquadram no âmbito do programa de regularização extraordinária dos vínculos precários, como satisfazendo necessidades permanentes, sem vínculo adequado e que são notificadas para o efeito ao posto de trabalho a concurso.

5 - Prazo de validade: O presente procedimento concursal é válido para o preenchimento de 1 (um) lugar posto a concurso a ocupar nos termos da Lei nº 112/2017 de 29 de dezembro.

6 - Local de trabalho: O local de trabalho situa-se na área da União das Freguesias de Cabreiros e Passos (São Julião), sem prejuízo das deslocações inerentes às funções.

7 - Postos de trabalho: 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de assistente operacional.

Caraterização dos postos de trabalho: As funções constantes no conteúdo funcional, do anexo referido no nº 2 do artigo 88º da LTFP, a que correspondem o grau de complexidade funcional: grau 1 para assistente operacional, desempenho de funções inerentes à categoria de assistente operacional, da carreira de assistente operacional, em conformidade com o estabelecido no mapa de pessoal, nelas se compreende, nomeadamente, apoio socioeducativo às crianças do pré-escolar e do Ensino Básico, nomeadamente fornecimento de refeições, prolongamento de horário e atividades nas interrupções letivas. A descrição do conteúdo funcional nos termos acima expostos não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções que lhe sejam afins ou



funcionalmente ligadas, para as quais o trabalhador detenha a qualificação profissional adequada e que não impliquem desvalorização profissional, nos termos do nº 1 do artigo 81º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho.

8 - Posicionamento remuneratório: De acordo com o artigo 12º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro, os candidatos recrutados serão integrados na posição remuneratória a seguir indicada: 4ª posição remuneratória da carreira e categoria de assistente operacional, nível 4 da tabela remuneratória única, que correspondente atualmente à remuneração base de 705,00€.

9 - Requisitos gerais de admissão, de acordo com o artigo 17º da LTFP, aprovado pela Lei nº 35/2014, de 20 de junho e conforme disposto no nº 2 do artigo 8º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro: i) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção especial ou lei especial; ii) Ter 18 anos de idade completos; iii) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe a desempenhar; iv) Ter robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; v) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

10 - Nível Habilitacional: Escolaridade obrigatória, em função da idade.

11 - Admissão: Serão apenas admitidos os candidatos identificados no âmbito do nº 3, do artigo 2º e no âmbito do nº 1 e 2, do artigo 3º, da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro.

12 - Formalização da candidatura: As candidaturas deverão ser formalizadas através do preenchimento de formulário próprio (de utilização obrigatória), aprovado pelo Despacho nº 11321/2009, de 8 de maio, disponibilizado em suporte papel nas instalações da Junta de Freguesia e na página eletrónica, no endereço (<http://www.ufcabreirospassos.com/>).

13 - Apresentação da candidatura: A entrega da candidatura poderá ser efetuada pessoalmente na Junta de Freguesia durante o horário normal de funcionamento dos serviços, remetidas pelo correio em carta registada com aviso de receção, dirigidas ao senhor Presidente da Junta de Freguesia ou através de correio eletrónico para o endereço ([jfcabreirospassos@gmail.com](mailto:jfcabreirospassos@gmail.com)) até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas.

14 - Documentos que devem acompanhar a candidatura:

a) Documento comprovativo das habilitações literárias;

b) Currículo profissional detalhado, devidamente datado e assinado, do qual conste a identificação pessoal, habilitações literárias, experiência profissional e quaisquer circunstâncias que possam influir na apreciação do seu mérito ou constituir motivo de preferência legal, os quais, todavia, só serão tidas em consideração pelo Júri do procedimento concursal se devidamente comprovadas, nomeadamente, fotocópia dos documentos comprovativos da frequência das ações de formação e da experiência profissional.

14.1 - A falta de apresentação dos documentos legalmente exigidos implica a exclusão dos candidatos e impossibilidade de constituição da relação jurídica de emprego público, nos termos do nº 8 do artigo 20º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas por Lei.



14.2 - Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação que descreve no seu curriculum vitae, a apresentação de elementos comprovativos nas suas declarações.

15 - Métodos de seleção: Nos termos do nº 6 do artigo 10º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro, os métodos de seleção aplicáveis é a avaliação curricular (AC), sendo fator de ponderação o tempo de exercício de funções caraterizadoras do posto de trabalho a concurso, sendo que, havendo mais de um opositor no recrutamento para o mesmo posto de trabalho, é ainda aplicável a entrevista profissional de seleção (EPS).

16 - Descrição dos métodos de avaliação:

16.1 - Avaliação curricular (AC): visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e formação realizada, tipo de funções exercidas, sendo fator de ponderação o tempo de exercício de funções caraterizadoras do posto de trabalho.

16.2 - Entrevista Profissional de Seleção (EPS): visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Por cada entrevista profissional de seleção será elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada.

16.3 - Deste modo, a ordenação final dos candidatos (OF), será determinada de acordo com as seguintes fórmulas:  $OF = 100\% AC$  ou  $OF = 70\% AC + 30\% EPS$ .

17 - No caso de ser aplicável o método Entrevista Profissional de Seleção, os candidatos serão convocados nos termos do artigo 24º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, por uma das formas previstas no artigo 10º do mesmo diploma, mas preferencialmente, por correio eletrónico, de acordo com o nº 8 do artigo 10º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro, sendo o local, data e hora da sua realização atempadamente afixados em local visível e público nas instalações da Junta de Freguesia.

18 - Valoração e classificação final: nos termos do artigo 26º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, a ordenação final é unitária, expressa numa escala de 0 a 20 valores.

19 - Serão motivos de exclusão do presente procedimento:

- a) Incumprimento dos requisitos mencionados neste aviso;
- b) Obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores na avaliação curricular;
- c) Não comparência à entrevista profissional de seleção (quando aplicável);
- d) Obtenção de uma valoração final inferior a 9,5 valores, quando haja lugar à aplicação dos dois métodos de seleção, resultado do emprego da fórmula do ponto 16.3 do presente aviso.

20 - Composição e identificação do júri do procedimento concursal:

Presidente - Rui Duarte Pereira da Rocha



1º Vogal - Carla Alexandra Ferreira Loureiro

2º Vogal - Diana Helena de Sousa Borges

1º Vogal Suplente - Elvira Paula Prata Ribeiro

2ª Vogal Suplente - Ana Lúcia Ferreira Azevedo

20.1 - Na ausência do presidente do júri, caberá à 1º vogal efetiva assegurar as funções.

21 - As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação dos métodos de seleção, a grelha classificativa e o sistema de valoração final, são facultados aos candidatos sempre que solicitados, por escrito.

22 - Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente, no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

23 - Em caso de igualdade de valoração na ordenação final dos candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 27º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

24 - Há lugar a audiência dos interessados após a aplicação de todos os métodos de seleção, e antes de ser proferida a decisão final, conforme consta no nº 7 do artigo 10º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro. Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no nº 1 do artigo 23º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, mas preferencialmente, por correio eletrónico, nos termos dos nºs 7 e 8 do artigo 10º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro.

25 - A lista unitária de ordenação final, após homologação, será afixada em local visível e público das instalações da Junta de Freguesia e publicada na página eletrónica desta entidade, sendo ainda publicado um aviso na 2ª série do Diário da República, com informação sobre a sua publicação, nos termos do nº 5 do artigo 28º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

26 - Nos termos do nº 4 do artigo 10º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro, o presente aviso será publicado na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)) e na página eletrónica desta entidade, no endereço (<http://www.ufcabreirospassos.com/>).

30 de setembro de 2022 - O Presidente da Junta de Freguesia, José Oliveira Silva.